



## Planification stratégique 2011-2013

---

<b>Au terme du plan d'action 2011-2013</b>	
<b>Vision</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le GRT Habitation Lévy se sera affirmé comme un leader indispensable et incontournable en immobilier communautaire à Lévis, Lotbinière et Bellechasse (développement et gestion);</li><li>• L'habitation communautaire sera reconnue comme réponse aux besoins des communautés, pour améliorer les conditions d'habitat et pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale;</li></ul>
<b>Chantiers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promotion de l'habitation communautaire et animation des milieux</li><li>• Promotion du GRT et des services offerts</li><li>• Développement immobilier</li><li>• Gestion financière et immobilière</li><li>• Rétention et développement des ressources humaines</li></ul>

## 1- Chantier de travail : Promotion de l'habitation communautaire et animation des milieux

Actions	Responsable	Ressources requises	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participation à la Concertation logement Lévis et en assumer le leadership dans un esprit de partenariat;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Support chargés de projet (développement)	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des liens privilégiés avec l'administration municipale de Lévis et les structures d'élus des MRC de Bellechasse et Lotbinière;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Support chargés de projet (développement)	En continu Rencontre annuelle responsable logement social ville Lévis et conseil maires MRC	Niveau 1 (Lévis) Niveau 2 (hors-Lévis)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des liens privilégiés avec les élus provinciaux des circonscriptions de Lévis, Bellechasse, Chute de la chaudière et Lotbinière;</li> <li>Promouvoir la formule coopérative et OBNL en habitation sur le territoire desservi par le GRT en partenariat avec les fédérations régionales (FÉCHAQC et FROHQC);</li> </ul>	Direction générale  Direction générale	Humaine Support chargés de projet (développement)  Humaine Support chargés de projet (développement)  FÉCHAQC et FROHQC	En continu Rencontre annuelle (janvier) des députés des 4 circonscriptions  Semaine de la coopération – octobre chaque année Journée de l'habitat – octobre chaque année	Niveau 1  Niveau 2

<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir la nécessité sociale et les avantages économiques du développement de l'immobilier communautaire auprès de la Ville de Lévis, des MRC et des municipalités de leur territoire;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière  Support chargés de projet (développement)  Concertation logement Lévis AGRTQ	En continu  Automne 2011 – activité publique	Niveau 2
---	--------------------	--	--	----------

## 2- Chantier de travail : promotion du GRT et des services offerts

Actions	Responsable	Ressources requises	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> <li>« Revamper » l'image du GRT;</li> </ul>	Direction général Conseil d'administration	Humaine Financière	En continu en 2011	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Doter le GRT d'outils de communication et de visibilité actuel et professionnel;</li> </ul>	Direction générale Conseil d'administration	Humaine Financière  Consultant Direction adjointe	Décembre 2011	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intervenir régulièrement sur la place publique en lien avec notre mission;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière	En continu	Niveau 2

### 3- Chantier de travail : Développement immobilier

Actions	Responsable	Ressources requises	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer 125 unités de logements communautaires par année, soit par l'initiative directe du GRT, en partenariat ou en accompagnement d'organisme;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Support chargés de projet (développement)	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre sur pied une coopérative de développement à Lévis;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Support chargés de projet (développement)	2011	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre sur pied une société acheteuse;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière Direction adjointe	2011	Niveau 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Structurer une entente afin d'accompagner l'OMH de Lévis dans le développement de leurs projets immobiliers;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Support chargé de projet (développement)	2011	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Négocier une entente de formation aux coopératives et OBNL en développement en partenariat avec les fédérations régionales;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière Direction adjointe	2011	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Agrandir et devenir propriétaire de nos bureaux</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière Direction adjointe Chargés de projets (développement)	2011 1 <sup>er</sup> agrandissement Fin 2012 2 <sup>e</sup> agrandissement et acquisition	Niveau 1

#### 4- Chantier de travail : Gestion financière et immobilière

Actions	Responsable	Ressources requises	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> <li>Positionner le GRT à titre de gestionnaire des projets dont nous avons accompagné le développement;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Direction adjointe	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire la promotion de nos services de gestion financière, immobilière et en accompagnement de rénovation auprès de coopératives et OBNL en habitation présents sur notre territoire en partenariat avec les fédérations régionales (FECHAQC et FROHQC);</li> </ul>	Direction adjointe	Humaine Financière	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire la promotion de nos services de gestion financière auprès des entreprises d'économie sociale, associations et OBNL (hors habitation) de Lévis, Bellechasse et Lotbinière;</li> </ul>	Direction adjointe	Humaine Financière	En continu	Niveau 2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Améliorer notre expertise en gestion des coopératives et OBNL en habitation;</li> </ul>	Direction adjointe	Humaine Financière  Chargés de gestion	En continu	Niveau 1

## 5- Chantier de travail : Rétention et développement des ressources humaines

Actions	Responsable	Ressources requises	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> <li>Élaborer et mettre en œuvre un programme de formation pour la relève et en continu;</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière  Direction adjointe	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Créer et maintenir un climat de travail sain, agréable, respectueux et favorisant la participation des salariés</li> </ul>	Direction générale	Humaine Financière  Direction adjointe	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir une rémunération et des conditions de travail permettant le recrutement des meilleurs éléments et leur rétention, le tout en fonction de l'évolution de la situation financière de l'organisation;</li> </ul>	Direction générale  Conseil d'administration	Financière  Direction adjointe	En continu	Niveau 2